

MSA Loire-Atlantique - Vendée

Rapport
d'activité
2022

**ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE**

23 mars 2023

loire-atlantique-vendee.msa.fr



santé
famille
retraite
services

Les valeurs qui nous animent sont plus que jamais d'actualité.

L'année 2022 a été une année agitée et tendue pour bon nombre de professionnels agricoles. Grippe aviaire, crise de l'énergie, hausse du prix des matières premières, les agriculteurs ont dû faire face à de nombreux défis.

Un accompagnement renforcé a été déployé pour les situations les plus fragiles.

Les équipes de la MSA sont intervenues pour apporter les réponses aux attentes de nos adhérents. Le réseau des élus a été mobilisé et une nouvelle stratégie d'intervention sur les territoires a été expérimentée. Une fois de plus, la MSA a démontré son utilité et la pertinence de ses valeurs qu'elle défend depuis toujours : solidarité, responsabilité, intérêt général.

Nous sommes un acteur essentiel du monde agricole et rural tout au long de la vie de nos ressortissants. Parfois méconnue, notre offre de services s'enrichit et s'adapte aux nouveaux enjeux du monde rural. Le mandat d'élu est déterminant car il a vocation à incarner le prolongement de la MSA vers chaque adhérent. Son implication au sein de la vie locale fait de lui un maillon incontournable dans chaque canton. Il permet la détection des éventuels besoins pour un soutien de la MSA, l'alerte face aux difficultés à venir mais aussi le développement de nouvelles actions et aides qui préservent la bonne inclusion sociale des populations protégées.

Gérard CAVÉ
Président de la MSA Loire-Atlantique - Vendée

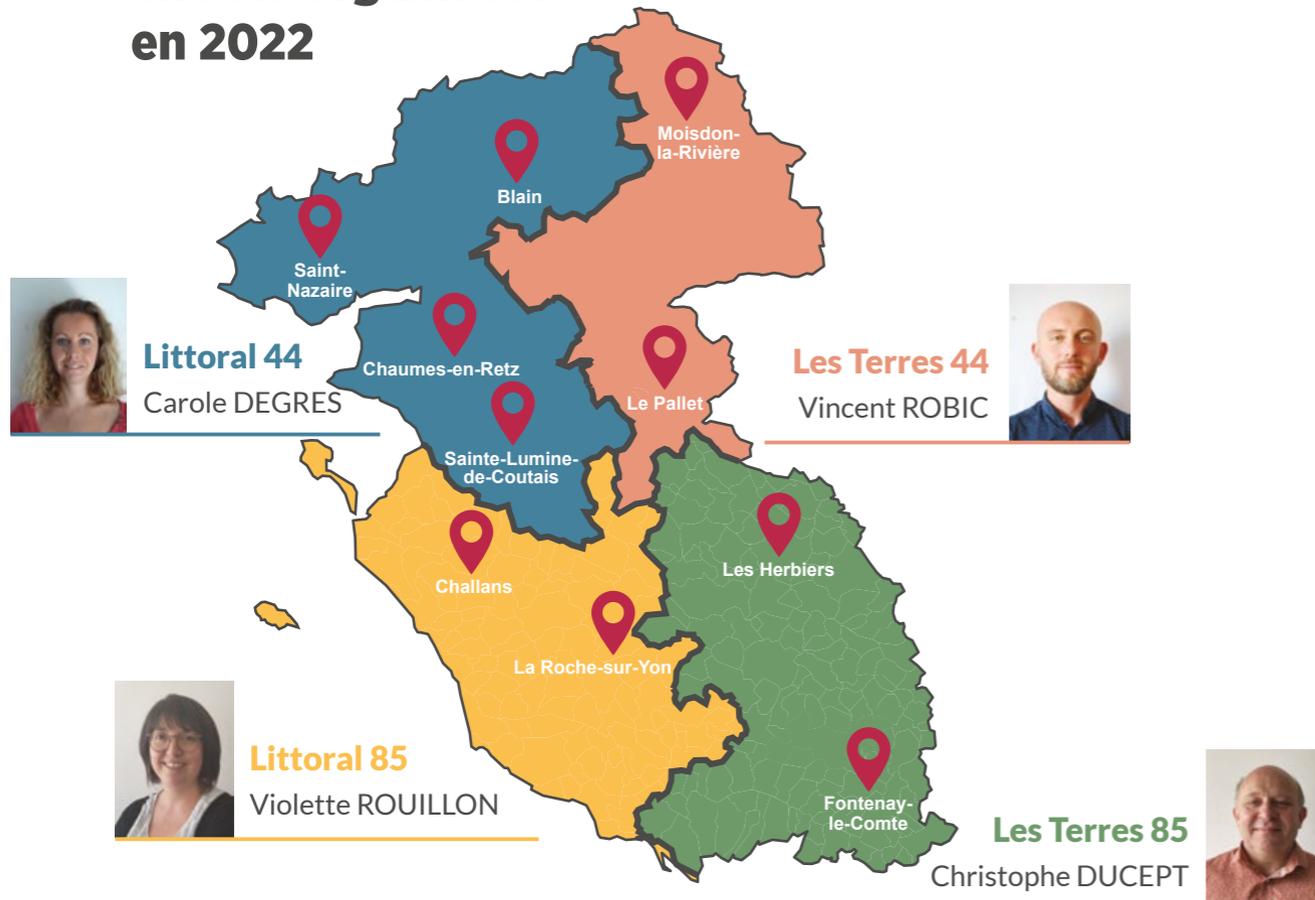


DÉVELOPPER UNE AUTRE OCCUPATION DES TERRITOIRES

En 2022, la MSA Loire-Atlantique Vendée a poursuivi ses travaux et ses ajustements d'organisation pour faire davantage correspondre son offre de services aux besoins des populations rurales des territoires.

Mettre en cohérence les ambitions et le fonctionnement de la MSA, renforcer l'implication des élus, aller au-devant des clients, accompagner le plein accès aux droits, autant d'enjeux qui mobilisent les collaborateurs de la MSA.

10 réunions sur les territoires ont été organisées en 2022 



LOIRE-ATLANTIQUE - VENDÉE

| santé | famille | retraite | services |

Des femmes et des hommes
au service des Territoires

Les responsables de Territoires, les chargés de clientèle et de promotion de l'offre de services, accompagnés des personnels des services de Santé Sécurité au Travail, d'Action Sanitaire et Sociale, d'animation de l'échelon local, coordonnent dorénavant davantage leurs interventions. **Le suivi attentionné des réclamations et la qualité du service rendu aux assurés sont une priorité.**

Les premiers travaux menés en 2022 ont permis de **mettre en lumière des éléments de diagnostic pour chacune des 4 zones**

formant les territoires. Parmi les données traitées figurent, entre autres, les profils des adhérents, les secteurs d'activité, les prestations et les revenus perçus de la MSA, les points de fragilité.

Les élus de la MSA ont été invités à des réunions de territoire, afin de (re)définir le rôle des délégués et les ambitions à poser pour 2023. Le mandat d'élu est en effet déterminant car il a vocation à incarner le prolongement de la MSA vers chaque adhérent. Son implication au sein de la vie locale fait de lui un mail-

lon incontournable dans chaque canton. Il permet la détection des éventuels besoins pour un soutien de la MSA, l'alerte face aux difficultés à venir mais aussi le développement d'actions sanitaires et sociales en faveur de la population rurale.

Les délégués ont ainsi déterminé des **champs d'actions pour 2023** tels que **l'accompagnement des personnes en situation d'isolement, l'accompagnement de la population vieillissante, l'accès aux droits et la prévention de la santé mentale des jeunes.**

UNE ACTION COMMUNE MENÉE PAR LES ÉLUS PARTOUT EN FRANCE

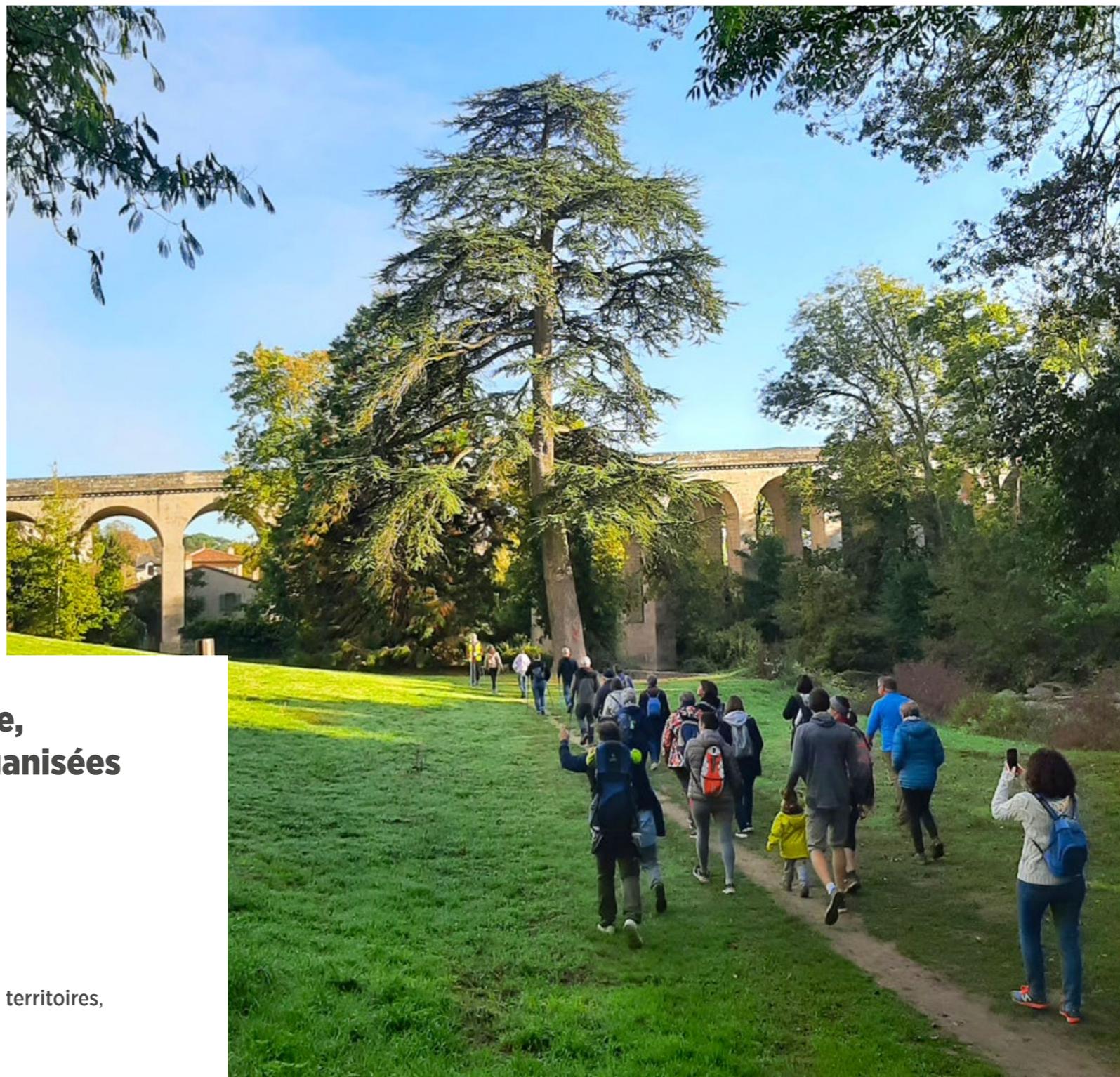
Du 1^{er} au 8 octobre 2022, les 13 760 élus de la MSA étaient sollicités pour organiser des événements ludiques, festifs ou pédagogiques, partout en France. L'objectif était de sensibiliser le grand public aux enjeux de la souveraineté alimentaire via trois thématiques fortes : l'éducation à la santé, les solidarités alimentaires, l'éducation des consommateurs.

Ces événements, organisés simultanément, ont mis en évidence la force du réseau des élus MSA, bénévoles engagés pour le développement de leurs territoires et le bien-être des populations rurales. Ils furent l'occasion pour toutes et tous de venir à la rencontre de la MSA lors d'un événement près de chez eux.

En Loire-Atlantique et en Vendée, deux marches santé étaient organisées à Pouzauges et à Clisson.

Au programme :

- deux parcours de marche ouverts à tous,
- un échauffement musculaire,
- des conseils et des animations sur l'alimentation,
- la promotion de l'offre de services de la MSA sur les territoires,
- des dégustations de produits régionaux,
- les conseils d'une naturopathe,
- la visite d'une serre.



LES FÊTES DE L'AGRICULTURE POUR DYNAMISER LES TERRITOIRES

En 2022, la MSA a donné rendez-vous au public rural lors des **fêtes de l'agriculture** qui ont eu lieu les 20 et 21 août 2022 à Saint-Georges-de-Pointindoux (85), et les 27 et 28 août à La Chapelle-Launay (44).

Avec 60 000 visiteurs en Vendée et 20 000 en Loire-Atlantique, les fêtes de l'agriculture 2022 ont renoué avec le succès ! **Les animations du village MSA ont été vivement appréciées.**

Un programme riche destiné à valoriser l'offre de services de la MSA à travers des **animations ludiques et accessibles au plus grand nombre** :

- une nacelle de huit mètres de haut installée pour les plus courageux qui ont pu s'élancer dans le vide, amortis par un coussin géant,
- quatre vélos Jujus pour concocter des smoothies tout en pédalant,
- un jeu pour tester ses connaissances sur les fruits et légumes de saison,
- un espace Enfants avec jeux en bois, structures gonflables, coloriages et maquillage,
- une mini France Services équipée avec le matériel informatique idoine,
- un stand Actions de la MSA sur les territoires.

Les élus et les conseillers MSA étaient mobilisés et à l'écoute des ressortissants sur les sujets qui les préoccupent.

Au-delà de l'aspect festif, les fêtes de l'agriculture sont l'occasion de **renforcer le lien de la MSA avec ses différents publics, et d'approfondir sa connaissance sociale et professionnelle des populations rurales.**

Ainsi, la MSA investit naturellement les champs sociaux et économiques qui lui permettent d'initier des **actions en faveur de l'insertion, de l'habitat, des jeunes en milieu rural, du maintien à domicile, de l'aide à l'installation, de la prévention des risques et de l'accompagnement social**, entre autres !



**60 000 visiteurs
en Vendée
et 20 000
en Loire-Atlantique**



LA MSA A ACCOMPAGNÉ LES AGRICULTEURS TOUCHÉS PAR LES CRISES

L'année 2022 a été marquée par une situation très tendue pour la plupart des filières avec une **succession de crises (climatiques, économiques, sanitaires) qui ont fragilisé les exploitations et les entreprises agricoles.**

La grippe aviaire

En 2022, les départements de la Vendée et de la Loire-Atlantique ont subi une épidémie de grippe aviaire particulièrement dévastatrice. Afin de soutenir les éleveurs et les salariés agricoles concernés par cette deuxième vague, le Conseil d'administration de la MSA Loire-Atlantique - Vendée a accordé une **aide spécifique de secours sur ses fonds d'action sanitaire et sociale.**

2 688 000 €

versés à 996 aviculteurs : 866 exploitants et 130 employeurs dans le cadre d'une enveloppe de prise en charge exceptionnelle des cotisations.

300 000 €

d'aides exceptionnelles de secours d'urgence versées à plus de 600 exploitants avicoles et salariés de la filière.

Une enveloppe de prise en charge de cotisations a été déployée.

Les chefs d'exploitation avaient également la possibilité de **moduler le paiement de leurs cotisations** permettant ainsi d'ajuster le montant des appels fractionnés ou des prélèvements mensuels.

Au-delà de l'aspect financier, un **accompagnement psychologique** a été mis en place avec le partenariat de 35 psychologues cliniciens en Loire-Atlantique et en Vendée. Des **temps de rencontre « en parler et être écouté : ne restez pas seul »** animés par un travailleur social et un psychologue ont également été proposés.

Une nouvelle campagne d'accompagnement a dû être initiée en début d'année 2023 du fait de la nouvelle épidémie de grippe aviaire qui a touché la Vendée et une partie de la Loire-Atlantique.



La sécheresse

484 000 €

d'aides pour accompagner les exploitants concernés par l'épisode de sécheresse : 440 entreprises bénéficiaires pour la Loire-Atlantique et la Vendée.

La filière porcine

760 000 €

attribués aux exploitations porcines en fortes difficultés de trésorerie en Loire-Atlantique et en Vendée, soit 189 exploitants et 59 employeurs de main d'œuvre.

LE FORUM DES SENIORS ATLANTIQUE



Événement d'envergure, le **Forum Des Seniors Atlantique s'est tenu du 24 au 26 novembre 2022 au Parc des expositions de Nantes La Beaujoire**. Un salon animé par le département, la ville de Nantes, le Gérontopôle et plus de 130 exposants mobilisés pour informer, conseiller plus de 8 200 visiteurs, futurs retraités et retraités de toute la région.

À l'occasion de cette 7^{ème} édition du Forum Des Seniors Atlantique, ce sont **près de 270 seniors qui ont été accompagnés, conseillés, renseignés, informés** par les équipes de la MSA Loire-Atlantique - Vendée.

Comme chaque année, la MSA Loire-Atlantique - Vendée disposait de son propre stand au sein de l'espace « protection sociale ». À proximité de ses partenaires naturels, la CARSAT des Pays de la Loire, l'AGIRC-ARCCO, la CNIEG, la CAMIEG, l'Assurance Maladie, la **MSA Loire-Atlantique - Vendée a pu proposer à ses assurés des rendez-vous individuels** permettant :

- de retracer l'ensemble de la carrière des ressortissants,
- de vérifier la complétude de leurs dossiers et les besoins en pièces justificatives,
- de réaliser une évaluation de leur future pension selon l'âge de départ à la retraite.

Les visiteurs ont également pu découvrir l'**offre de services MSA en matière de prévention santé**. Les conseillers de la MSA, appuyés par l'ASEPT des Pays de la Loire (Association de Santé d'Education et de Prévention sur les Territoires) ont pu présenter aux visiteurs :

- les ateliers **Bien vieillir**,
- les ateliers **Peps Eurêka**,
- les ateliers de **prévention du mal-être**.

Cette année, la MSA Loire-Atlantique Vendée avait également intégré dans son stand un **espace France Services** (elle anime 6 France Services en Loire-Atlantique et en Vendée). Ses agents d'accueil ont ainsi pu accompagner tous les visiteurs (qu'ils soient affiliés au régime agricole ou au régime général) sur leurs démarches administratives du quotidien au sein d'un guichet unique (santé, famille, retraite, droit, logement, impôt, recherche d'emploi, accompagnement au numérique).

LE BIEN-VIVRE DES JEUNES EN MILIEU RURAL

Pour favoriser le bien-vivre des jeunes en milieu rural, la MSA accompagne leur parcours de vie - de l'enfance à leur entrée dans la vie active - avec des **aides destinées à soutenir leurs besoins en matière de santé, d'études ou de mobilité**. Une logique de parcours aujourd'hui renforcée par de **nouvelles aides et un soutien accru aux initiatives innovantes**.

Nouvelles prestations d'action sociale jeunes

L'aide au permis de conduire



Cette aide est destinée aux **jeunes de moins de 26 ans**.

Elle s'élève à 500 ou 800 € selon les ressources du jeune.



L'aide à l'équipement mobilier ou ménager

Cette aide est destinée à aider les **familles et les individus ayant des ressources limitées à acquérir des équipements considérés comme indispensables**.

La MSA rembourse désormais 50 %, 80 % ou 100 % de la dépense en fonction des ressources du foyer.

L'aide pour l'accès au 1^{er} logement



Cette aide est désormais **versée sous forme d'aide forfaitaire** et non de demande de prêt, **aux jeunes de 30 ans et moins qui ouvrent droit, pour la première fois, à une aide au logement à titre locatif**.

L'accès à cette aide est donc facilité.



L'aide au 1^{er} et/ou 2^{ème} départ en vacances

Cette aide permet aux **actifs agricoles en difficulté financière** de bénéficier de **l'accompagnement de l'association Vacances & Familles dans le cadre d'un projet de vacances**, et de percevoir une prise en charge financière correspondant à 65 %, 75 % ou 85 % du séjour (selon les ressources du foyer).



Remise des prix Appel à projets jeunes le 3 décembre 2022 à St-Herblain.

800 à 1 500 €

6 groupes primés le 3 décembre 2022 à Saint-Herblain. Chaque groupe a reçu une prime allant de 800 à 1 500 € pour déployer son projet.

L'appel à projets jeunes

permet de son côté de **développer l'engagement des jeunes et leur implication sur les territoires ruraux**, en privilégiant les sujets de société : citoyenneté, égalité femmes-hommes, intergénérationnel, lutte contre les discriminations, engagement solidaire, développement durable, etc.

230 000 €

d'aides attribuées en 2022 par la MSA Loire-Atlantique - Vendée aux 37 structures qui ont participé à l'appel à projet « Grandir en milieu rural ».

L'appel à projets

« Grandir en milieu rural »

propose quant à lui un **soutien financier aux projets de développement** de structures d'accueil de la petite enfance, d'accès aux loisirs, à la culture et aux vacances des enfants ainsi qu'aux projets de mobilité et numériques, **sur les territoires ruraux fragilisés**.



LA PREMIÈRE MARPA DE LOIRE-ATLANTIQUE OUVRE À PRÉFAILLES

C'est une première en Loire-Atlantique. La première Maison d'accueil et de résidence pour l'autonomie (Marpa) du département a ouvert ses portes à Préfailles en août 2022.

La création de la Marpa de Préfailles répond à un **besoin important d'hébergement seniors dans la commune qui compte 60 % de 60 ans et plus.**

La résidence, dont le chantier a débuté en 2020, est nommée la **Marpa de l'Estran**, un nom typique de la côte Atlantique. Idéalement situé, l'établissement compte **24 logements individuels avec terrasse et une vue sur mer ou avec un jardinet privatif.** Une extension est en cours pour augmenter la capacité de la Marpa de six logements supplémentaires d'ici le printemps 2023.

Réalisation innovante de la MSA, les Marpa offrent depuis plus de 30 ans une **formule de résidence pour les personnes âgées à taille humaine et non médicalisée.** Entourées d'espace et de nature, les Marpa proposent un

cadre de vie chaleureux et convivial à proximité des services (cabinets médicaux, soins infirmiers, aides ménagères, boutiques, etc.). Elles permettent aux seniors de vivre dans leur bassin de vie, dans des logements adaptés et de bénéficier de services d'accompagnement dédiés tout en continuant à participer à la vie locale.

Les résidences seniors Marpa séduisent de plus en plus pour leur singularité. **Cette solution d'hébergement est tournée vers le bien-être, la convivialité et la sécurité de la personne âgée.**

Comme les 24 Marpa implantées en Vendée, la Marpa de Préfailles a reçu le **soutien financier de la part de la MSA Loire-Atlantique - Vendée**, ainsi qu'un **accompagnement méthodologique à la conduite de projet.**

De gauche à droite :

Luc DUPAS, Président du CISN, Bernard LEVACHER, Administrateur de la MSA Loire-Atlantique - Vendée, Gérard CAVÉ, Président de la MSA Loire-Atlantique - Vendée, Lyliane JEAN, Vice-Présidente du Conseil Départemental de Loire-Atlantique, Pascal CORMERY, Président de la CCMSA et Claude CAUDAL, Maire de Préfailles

La MARPA de Préfailles est la 200^{ème} MARPA inaugurée en France.



PRÉVENIR LE RISQUE ROUTIER EN AGRICULTURE

Le service Santé sécurité au travail de la MSA accompagne les exploitants et les entreprises sur l'ensemble des risques auxquels ils sont le plus exposés, en étudiant les meilleures solutions techniques adaptées à l'entreprise. **Le risque routier figure parmi les risques professionnels majeurs** auxquels sont exposés les professionnels du monde agricole.

En 2022, pour répondre à ces enjeux forts de prévention, les conseillers en prévention de la MSA ont permis à 13 animateurs « sécurité » de plusieurs entreprises agricoles des deux départements de faire le point sur le risque routier, l'écoconduite, les addictions, la sécurité routière. Accompagnés des infirmières du service de Santé au travail de la MSA et de l'Association Prévention Routière de Vendée, les conseillers ont ainsi favorisé l'échange de bonnes pratiques entre professionnels de la prévention.

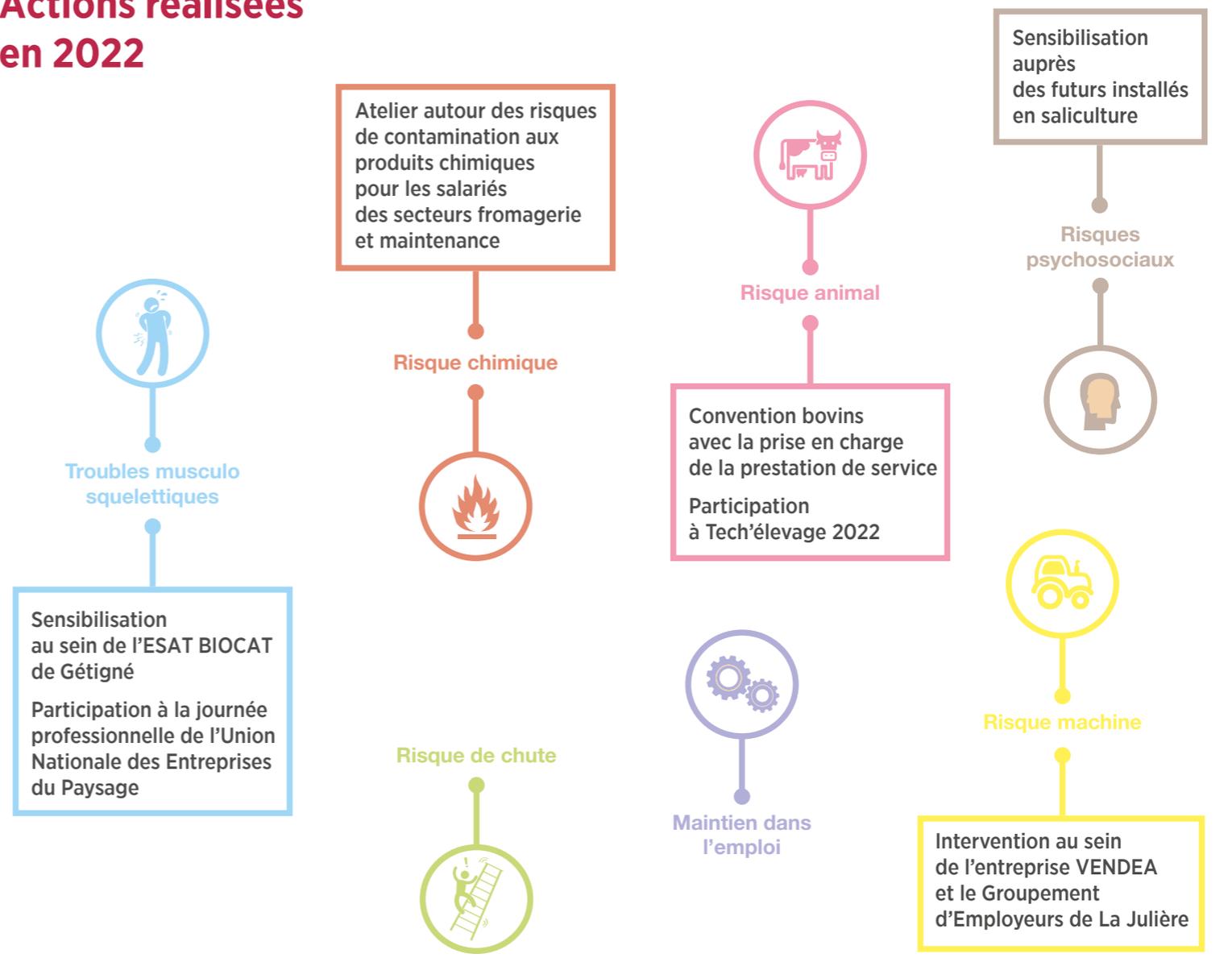
des accidents de la route impliquant des machines agricoles est lié au fait que les conducteurs n'avaient pas attaché ou ne disposaient pas de ceinture de sécurité. Une campagne de communication et des actions de sensibilisation auprès des professionnels, des CUMA, des partenaires a été initiée. Elle se poursuit actuellement.

Un autre sujet d'importance a mobilisé la MSA, celui de **l'équipement et du port de la ceinture de sécurité dans les machines agricoles**. Un tiers



<p>7 Conseillers de prévention</p>	<p>8 Secrétaires en Santé au travail</p>	<p>27 Formations</p>	<p>80 000 € versés dans le cadre des contrats de prévention</p>
<p>9 Infirmières en Santé au travail</p>	<p>5 Médecins de prévention</p>	<p>11 Actions de sensibilisation</p>	

Actions réalisées en 2022



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, L'ANNÉE 2022 MARQUE LE PAS

Les deux années de crise Covid-19 et la transformation des modes d'organisation du travail nous ont amené à repenser notre rapport au travail. **Place du collectif, maintien du lien entre les collaborateurs, qualité des informations échangées sont des sujets qui ont été questionnés.** Avec l'installation d'un mode de travail hybride oscillant entre télétravail et présentiel, **la MSA Loire Atlantique - Vendée porte une attention particulière au bien-être de ses salariés.**

En 2022, l'entreprise a continué d'investir dans le champ de la **qualité de vie au travail**. Cela s'est traduit par de nombreuses actions dont les objectifs étaient de se retrouver, apprendre à connaître, construire ensemble et prendre soin de soi.

Les Relais animateurs aux postes de travail

Dans le cadre de la prévention des TMS (Troubles Musculo-squelettiques), les Relais animateurs aux postes de travail ont mené **plusieurs actions de sensibilisation afin d'accompagner leurs collègues à mieux s'installer à leur poste de travail.** Ils ont pu partager des habitudes simples à mettre en place pour gagner en bien-être au travail (aménagement du bureau, réglages du siège, exercices pour limiter la fatigue visuelle...).

La convention du personnel

Organisée le 16 juin 2022 à Saint-Herblain, elle a été un événement phare de l'année 2022. **Près de 500 salariés de la MSA Loire-Atlantique - Vendée étaient invités à partager un moment de convivialité dans un cadre champêtre, profiter d'animations et d'un spectacle humoristique.** Cet événement fut aussi l'occasion d'accueillir et de **remercier chaque salarié pour avoir poursuivi ses missions au cours de l'année écoulée, de faire le bilan collectif de la période passée et d'annoncer les perspectives de travail et les enjeux à venir.**

L'optimisme

Pour vivre cette période de transition de manière plus agile et maintenir une dynamique d'action, les salariés ont cultivé l'**optimisme** tout au long de l'année : **célébration des réussites dans chaque service, mise à disposition de distributeurs de compliments pour la journée du compliment, intervention de Catherine Testa - fondatrice du média L'Optimisme - en séminaire managérial.**

Nos Instants

Un séminaire en plusieurs ateliers a été proposé à tous les collaborateurs afin de **créer l'opportunité de se rencontrer, de partager et de tisser un réseau entre pairs.** L'objectif premier est de **favoriser la transversalité** (oser aller vers l'autre, fluidifier la communication, partager les expériences, croiser les regards...). Au travers des ateliers ludiques et participatifs, le collectif N4 (référénts techniques, experts, coordonnateurs et rédacteurs juridiques) et le collectif N5/N6 non encadrants ont pu apprendre à se connaître pour mieux travailler ensemble.

Le Théâtre forum

Les **deux référentes « Violences sexistes et sexuelles au travail »** ont initié auprès des collaborateurs une action de **sensibilisation** par le théâtre forum. Au travers cette expérience, les 25 participants jouent à changer les choses qui ne leur conviennent pas, proposent des solutions et regardent les conséquences de ces tentatives. Ce projet va permettre de **coconstruire la charte de prévention du sexisme et du harcèlement sexuel au travail.**

Les séances FIT NUTRI ZEN

Depuis octobre 2022, **4 coachs spécialisés en fitness, nutrition et bien-être retrouvent à chaque saison les salariés au cœur de leur service pour une pause à partager en équipe.** Au programme, de la bonne humeur, des micros-ateliers pour aborder des pratiques sportives simples, des conseils en nutrition, des exercices de bien-être, d'automassage et de relaxation. **Fit Nutri Zen, c'est le passeport bien-être des collaborateurs de la MSA Loire-Atlantique - Vendée pour prendre soin de soi et des autres.**



EFFICIENCE ET MODERNITÉ DE LA MSA

Si la MSA œuvre au quotidien pour **faire davantage correspondre son offre de services aux besoins des territoires ruraux**, elle investit également de façon conséquente le champ de **l'innovation managériale et de la professionnalisation de ses équipes** (formations métiers, développement personnel...).

Parce que la qualité du service rendu aux assurés est au cœur de ses préoccupations, la MSA adapte ses organisations et fait évoluer régulièrement certains métiers. En 2022, pour gagner en compétences, en efficacité, en réactivité, **quatre nouveaux métiers ont ainsi été repensés.**

Les **Gestionnaires du Middle Office** sont ainsi devenus de véritables courroies de transmission entre les équipes du front office (accueils physiques et téléphoniques) et celles du back office (traitement des dossiers). Une nouvelle fonction qui permet à la MSA de **développer son approche de la relation client et de proposer un suivi attentionné des situations complexes et des réclamations des adhérents.**

Les **Référénts Techniques** sont dorénavant à la fois des experts fonctionnels dans leur domaine de compétence (suivi de la réglementation, des chaînes de traitement informatiques, formation des équipes) et des animateurs de pôles de compétences contribuant ainsi directement au

pilotage opérationnel des activités de production.

Les **Chargés de Promotion de l'Offre de Services** œuvrent au développement des territoires, de l'implantation de la MSA dans les bassins de vie, à l'accompagnement des assurés pour un plein accès aux droits.

Les **Responsables de Territoires**, de par les liens étroits qu'ils entretiennent avec les élus, les communes, les partenaires économiques et institutionnels, les France Services, œuvrent au quotidien à l'amélioration de l'offre de services de la MSA. **Faire correspondre cette offre du guichet unique aux besoins réels des territoires, des bassins de vie et de leur population, c'est la réponse de proximité que la MSA a décidé de développer.**

Gestionnaires du Middle Office



Responsables de Territoires



Référénts techniques



Chargés de Promotion de l'Offre de Services



LE COMITÉ DE DIRECTION

au 01/02/2023



Hervé DOMAS
Directeur général



Anne-Sophie DEGORRE
Directrice-Adjointe

Direction des Partenariats politiques et du Développement social

Relations politiques
Via mutualiste
Accueil physique
Accueil téléphonique
Accompagnement social
Territoire Les Terres 44



Frédéric VIVIER
Directeur-Adjoint

Direction des Ressources humaines, de la Performance et des Services supports

Développement Ressources humaines et relations sociales
Budget,
Contrôle de gestion
Pilotage stratégique, référentiels et engagements de service, Achats
Conditions de vie au travail
Logistique
Offre services informatiques
Territoire Littoral 44



Anne TOULHOAT
Directrice-Adjointe

Direction de la Famille, de la Communication - Marketing et de Gestion des individus

Prestations familiales
Communication - Marketing
Gestion des individus
Audit
Territoire Littoral 85



Cécile PAPIN
Directrice comptable et financière

Direction Comptable et Financière, des Affaires juridiques et du Contrôle Médical

Agence comptable
Contrôle interne
Affaires juridiques
Contrôle médical et dentaire



Olivier MORIN
Sous-Directeur

Direction du Service aux Entreprises

Service aux entreprises
Santé sécurité au travail
Assurance complémentaire
Missions transverses
Territoire Les Terres 85

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mandat 2020-2025



PRÉSIDENT
Gérard CAVÉ
3^e COLLÈGE
FÈRE



1^{er} VICE-PRÉSIDENT
Jean-Noël MATHÉ
2^e COLLÈGE
MARTEUIL SUR LAU OISSAIS

1^{er} collège • 9 membres

REPRÉSENTANTS DES EXPLOITANTS AGRICOLES
NON-EMPLOYEUR DE MAIN-D'ŒUVRE

2^e collège • 12 membres

REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS

3^e collège • 6 membres

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS DE MAIN-D'ŒUVRE

UDAF • 2 membres

REPRÉSENTANTS DES ASSOCIATIONS FAMILIALES

Le bureau



Béatrice BARBEAU
PRÉSIDENTE DE LA DIM*
AZENAY



Isabelle DAUDIN
PRÉSIDENTE DU CPSSNS*
ABBARETZ



Nelly PRUNIER
VICE-PRÉSIDENTE
DAMVIX



Bernadette SELIN
CO-PRÉSIDENTE DU CPSS*
VENANSULT



Eric VIGNERON
CO-PRÉSIDENT DU CPSS*
MESANGER



Éric VAN DAELE
PRÉSIDENT DU CPSS*
LA CHAPELLE HEULIN



René MENANTEAU
VICE-PRÉSIDENT
SAINTE CÉCILE



Gilles GIGAUD
VICE-PRÉSIDENT UDAF
SAINTE FLAVIE DES LOUPS
(NON-SALARIÉ)



Madeleine BARBIN
BESNE



Benoît BIGEARD
SAINTE MAZARE



Bernard LEVACHER
PORNIC



Philippe BREVET
SAINTE PHILBERT DE GRAND LIEU



Stéphane DU MESNIL DU BUISSON
NANTES



Nathalie HERBRETEAU
CHAUCHE



Stéphane BURBAN
LA BAULE ESCOUBLAC



Pascal BELLEIL
JULÉ SUR EPOIRE
(SALARIÉ)



Francis PERCOT
ANGLÈS



Patrick PUAUD
CHAUCHE



Julie LEMETTAIS
AZENAY



Pascal LAUNAY
CHAMVERRIE



Brice GUYAU
THORIGNY



Jean-Marc LOIZEAU
LA CHAIZE LE VICOMTE



Sophie PIVETEAU
CLISSON



Pascal LECOQ
MOISSON LA RIVIERE



Marc VALES
LE LOROUX BOTTETEAU



Jean-Paul VEQUAUD
FONTEVAU LE COMTE



Jacques RAUTURIER
POUZANGES

Siègent également au Conseil d'administration, avec voix consultatives, 3 représentants du personnel désignés par le Comité social et économique de la MSA Loire-Atlantique - Vendée.

* CPSSNS : Comité de protection sociale des non-salariés agricoles
CPSS : Comité de protection sociale des salariés agricoles
CPASS : Comité paritaire d'action sanitaire et sociale
CVM : Commission vie mutualiste
(*La présidence et la vice-présidence du Comité paritaire d'action sanitaire et sociale fonctionnent en alternance annuelle.)

ACTIVITÉ DES COMITÉS ET COMMISSIONS

Conseil d'administration (CA)

Tous les administrateurs

Présidence : **Gérard CAVÉ**

8 réunions en 2022

Quelques exemples de sujets abordés :

- budget de la Caisse et arrêté de comptes
- calendrier d'appel des cotisations et du retour des déclarations de revenus professionnels
- MSA 2025
- Maisons France Services

Commission sociale (CS)

Administrateurs : 2 non-salariés
et 2 représentants UDAF

Pas de Présidence

11 réunions en 2022

Champ d'intervention :

- examine les demandes individuelles de prêts, de prestations extra-légales, de secours exceptionnels

Commission de recours amiable (CRA)

Administrateurs : 2 salariés et 2 non-salariés

Pas de Présidence

11 réunions en 2022

Champ d'intervention :

- examine les litiges entre les adhérents et la Caisse sur l'application de la législation, les demandes de remise de majorations de retard
- constitue un préalable à toute action contentieuse et saisine du Tribunal des Affaires de Sécurité Sociale

Comité paritaire d'action sanitaire et sociale (CPASS)

Administrateurs :
8 salariés et 8 non-salariés

Présidence : **Eric VIGNERON**

6 réunions en 2022

Champ d'intervention :

- propose les moyens de la politique d'Action Sanitaire et Sociale
- statue sur l'attribution d'aides, de prêts, de subventions à caractère individuel
- Maisons France Services

Commission vie mutualiste (CVM)

Administrateurs :
16 salariés et 6 non-salariés

Présidence : **Béatrice BARBEAU**

3 réunions en 2022

Champ d'intervention :

- propose au Conseil les actions dirigées vers les échelons locaux et l'information extérieure de la Caisse
- a eu la délégation du Conseil pour gérer les opérations électorales 2020

Comité de protection sociale des salariés (CPSS)

Administrateurs : 12 salariés
et 6 employeurs
et 1 représentant UDAF salarié

Présidence : **Eric VAN DAELE**

4 réunions en 2022

Champ d'intervention :

- définit les mesures à prendre pour l'application de la réglementation relative aux employeurs et salariés
- fixe les objectifs de recouvrement de cotisations, de versement de prestations
- fixe les dépenses de prévention des risques professionnels et de santé au travail
- statue sur les demandes de remise de pénalités de retard des employeurs

Le CPSS du mois de juin 2022 s'est ainsi tenu dans les locaux des Vignobles MOURAT à Mareuil-sur-Lay (85), une exploitation agricole qui a bénéficié, en 2021, pour l'un de ses salariés, d'une formation de « Chargé de prévention » dispensée par l'équipe des conseillers en prévention des risques professionnels de la MSA.

Ce CPSS a été l'occasion pour le chargé de prévention de l'entreprise MOURAT d'expliquer son parcours, les actions de prévention mises en œuvre, les difficultés rencontrées dans l'exercice de la fonction. Une dynamique saluée par les élus du CPSS qui ont bien entendu souhaité que ce type d'accompagnement et la mise en réseau des chargés de prévention soient poursuivis au sein des territoires. Le programme porté par les conseillers de la MSA avec l'organisation de nouvelles réunions de sensibilisation dénommée « Bout de parcelles » et la création d'un « Forum digital de bonnes pratiques » destiné à renforcer les interactions entre pairs, va dans ce sens.

Comité de protection sociale des non-salariés (CPSNS)

Administrateurs : 15 non-salariés
et 1 représentant UDAF non-salarié

Présidence : **Isabelle DAUDIN**

6 réunions en 2022

Champ d'intervention :

- définit les mesures à prendre pour l'application de la réglementation relative aux non-salariés
- fixe les objectifs de recouvrement de cotisations, de versement des prestations
- statue sur les demandes de remise de pénalités de retard des exploitants
- définit la répartition d'enveloppe d'aide exceptionnelle

Le CPSNS du mois de novembre 2022 s'est quant à lui tenu à proximité de l'exploitation agricole de M. BRETAGNE située à Villeneuve-en-Retz (44), une exploitation agricole, spécialisée dans l'élevage de buffles et de bovins, qui a bénéficié en 2021 d'une prestation de conseil en contention bovine dans le cadre d'un partenariat MSA/BOVINEO/SEENOVIA.

Ce dispositif vise à prendre en charge le montant de la prestation dispensée par des conseillers externes agréés par la convention « Contention bovins » et ainsi accompagner les éleveurs dans leur projet d'aménagement de leurs espaces. En s'appuyant sur des experts formés, cette prestation permet de penser un projet personnalisé adapté à la réalité de l'exploitation et basé sur les possibilités financières de l'exploitant.

LA MSA LOIRE-ATLANTIQUE - VENDÉE EN QUELQUES CHIFFRES

Population

17 751 Enfants	116 035 Retraités	118 383 Assurés maladie et ayants droit
61 525 Salariés	14 736 Exploitants	6 208 Employeurs

Cotisations perçues

394 877 659 € Salariés	146 751 508 € Non-salariés
------------------------------------	--

Prestations versées

224 577 945 € Santé	561 478 873 € Retraite
5 414 166 € Action sanitaire et sociale	81 519 008 € Famille-Logement
1 728 808 € Autonomie	



msa Nos agences et permanences
de la MSA Loire-Atlantique - Vendée

France services Nos France services

355 délégués cantonaux

147 délégués exploitants	67 délégués employeurs	141 délégués salariés
---	---------------------------------------	--------------------------------------

503 collaborateurs

134 collaborateurs en action sur les territoires (accueil, prévention, santé, action sociale, contrôle)
369 collaborateurs en appui, contrôle et administration des opérations

Échanges clientèle

4 657 rendez-vous physiques	2 671 rendez-vous téléphoniques
49 170 contacts par mails	88,1 % taux de décrochés téléphoniques
129 948 inscrits au site loire-atlantique-vendee.msa.fr	

SERVICE AUX ENTREPRISES ET AUX ADHÉRENTS

Cotisations et contributions Exploitants

146 751 508 €

soit + 5 %

95 374 521 €

Cotisations légales

51 376 988 €

Taxes et contributions

Cotisations et contributions Employeurs et salariés

394 877 659 €

soit - 1,6 %

256 976 926 €

Cotisations légales

137 900 733 €

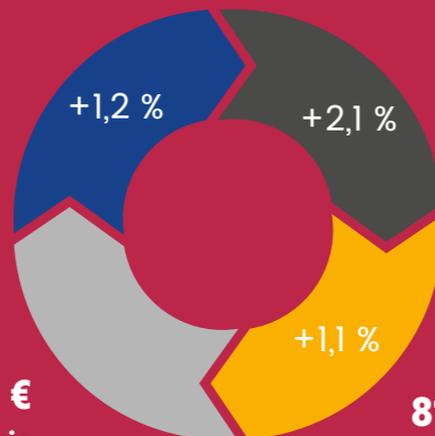
Taxes et contributions

Prestations légales versées

869 304 634 €

soit + 2 %

224 577 945 €
Maladie, maternité,
décès, accidents du travail,
invalidité, Couverture
maladie universelle



561 478 873 €
Retraite, pensions

1 728 808 €
Autonomie
(nouvelle donnée 2022)

81 519 008 €
Famille-logement

DONNÉES DE GESTION

Dépenses de gestion et d'actions complémentaires

49 325 202 €

1 709 732 €

Contrôle médical

23 081 827 €

Opérations d'administration

16 866 136 €

Action sanitaire et sociale

60 293 €

Activités auto-financées

7 607 213 €

Santé sécurité au travail

Recettes de gestion et de santé au travail

49 325 202 €

4 217 341 €

Cotisations
Santé au travail

104 466 €

Produits financiers

45 003 395 €

Autres produits

(dont allocations de gestion
d'Action sanitaire et sociale
et Santé sécurité au travail...)

Conception et réalisation
Communication-Marketing
MSA Loire-Atlantique - Vendée

Crédits photographiques
CCMSA, 123RF et MSA Loire-Atlantique - Vendée

MSA Loire-Atlantique - Vendée

Site de Vendée

33 boulevard Réaumur
85933 LA ROCHE SUR YON Cedex 9

Site de Loire-Atlantique

2 impasse de l'Espéranto - Saint-Herblain
44957 NANTES Cedex 9

tél. 02 51 36 88 88

loire-atlantique-vendee.msa.fr



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore