



## TAUX DES COTISATIONS LÉGALES ET CONVENTIONNELLES

### Fiche 4.44

département Loire-Atlantique



#### Au 1<sup>er</sup> janvier 2026 :

- Suppression des taux réduits applicables aux cotisations maladie et famille
- Evolution des accords de Prévoyance AGRICA concernant les activités du Paysage, de la Sylviculture, de l'Arboriculture et des Entreprises de Travaux Forestiers
- Evolution de l'accord de Prévoyance MUTUALIA
- Modification du taux de la cotisation vieillesse déplafonnée
- Modification des taux AT/MP

## Année 2026

### Taux des Cotisations légales dues à la Mutualité Sociale Agricole

ASSURANCES SOCIALES	% PART SALARIEE	% PART PATRONALE	% TOTAL	ASSIETTE DES COTISATIONS
Maladie		13,00	13,00	Salaire total
Vieillesse	6,90	8,55	15,45	Salaire plafonné
Vieillesse	0,40	2,11	2,51	Salaire total
Famille*		5,25		Salaire total

\*Les CUMA bénéficient par défaut de l'exonération de la cotisation « allocation familiale » pour leur personnel technique.

Elles peuvent néanmoins expressément opter pour la réduction générale en l'indiquant sur la déclaration préalable à l'embauche (DPAE).

## Taux des Cotisations légales recouvrées par la MSA pour le compte de tiers

	% PART SALARIEE	% PART PATRONALE	% TOTAL	ASSIETTE DES COTISATIONS
<b>Assurance Chômage</b> (Contribution Exceptionnelle Temporaire CET 0,05 % comprise dans la part patronale de 4,00 %)		4,00	4,00	Dans la limite de 4 plafonds
<b>Assurance Garantie des Salaires (AGS)</b> (sauf Entreprises de Travail Temporaire 0,03%)		0,25	0,25	
<b>Service de Santé au Travail (SST)</b>		0,42	0,42	Salaire plafonné
<b><u>Cotisations spécifiques aux SICAE<sup>(1)</sup> :</u></b>				
Cotisations complémentaires d'assurance maladie-maternité des actifs de SICAE	0,68	1,28	1,96	Dans la limite de 1,55 plafonds
Cotisation de solidarité des actifs de SICAE envers les inactifs	1,15		1,15	
Cotisation vieillesse de base	12,78	25,90	38,68	Salaire total
Cotisation spécifique vieillesse et autres risques		3,80	3,80	
Cotisation complément invalidité		0,34	0,34	
Cotisation compensatoire destinée à l'équilibre « petit pool »		4,13	4,13	
<b>Négociation Collective en Agriculture :</b>				
AFNCA		0,05	0,05	Salaire total
ANEFA	0,01	0,01	0,02	
PROVEA		0,20	0,20	
ASCPA		0,04	0,04	
<b>Versement Mobilité (entreprise de + 11 salariés) :</b>				
Taux à rechercher sur le site de l' <a href="#">URSSAF - Versement mobilité</a>		Taux sur le site de l'URSSAF		Salaire total
<b>APECITA</b>	0,024	0,036	0,06	Dans la limite de 4 plafonds

**AFNCA** : Association Nationale pour le Financement de la Négociation Collective en Agriculture

Sont concernées les activités suivantes : cultures spécialisées, champignonnières, élevages spécialisés de gros et de petits animaux, cultures et élevages non spécialisés, viticulture, entreprises de travaux agricoles, entreprises paysagistes (à l'exclusion des entreprises de jardins), CUMA relevant des secteurs précités. Les parcs zoologiques sont éligibles depuis le 01/10/2023 (arrêtés d'extension parus au JO du 27/07/2023)

**ANEFA** : Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture.

Sont concernés les salariés et employeurs de main d'œuvre de la production agricole et du paysage (à l'exclusion des entreprises de jardins). Les parcs zoologiques sont éligibles depuis le 01/10/2023 (arrêtés d'extension parus au JO du 27/07/2023)

**PROVEA** : Prospectives, Recherches, Orientation et Valorisation de la gestion prévisionnelle de l'Emploi en Agriculture.

Sont concernées les activités suivantes : cultures spécialisées, champignonnières, élevages spécialisés de gros et de petits animaux, cultures et élevages non spécialisés, viticulture, entreprises de travaux agricoles, entreprises paysagistes (à l'exclusion des entreprises de jardins).

**ASCPA** : Association Sociale et Culturelle du Personnel de la Production Agricole.

Sont concernés tous les employeurs de main d'œuvre à l'exception des entreprises de conchyliculture, des centres équestres, des entraîneurs de chevaux de courses (trot et galop), des champs de courses, de l'Office National des Forêts (ONF) et des entreprises de jardins.

Les parcs zoologiques sont éligibles depuis le 01/10/2023 (arrêtés d'extension parus au JO du 27/07/2023)

**CARENNE** : Communauté d'Agglomération de la Région Nazairienne et de l'Estuaire.

**CAP-Atlantique** : Communauté d'Agglomération de la Presqu'île de Guérande-Atlantique.

**Sud Estuaire** : La communauté de commune Sud Estuaire comprend Corsept, Frossay, Paimboeuf, St Brévin les Pins, St Père en Retz et St Viaud

**APECITA** : Association Pour l'Emploi des Cadres, Ingénieurs, et Techniciens de l'Agriculture

- (1) L'assiette de ces cotisations complémentaires déroge à l'assiette de droit commun et comprend : les rémunérations et salaires (hors primes et indemnités) ; la gratification de fin d'année ; les majorations résidentielles. Sont exclus de l'assiette : les heures supplémentaires ; les avantages familiaux (prime pour mariage/PACS, prime pour naissance/adoption, forfait familial pour la charge d'un enfant) ; les primes et indemnités liées à la fonction ou à des sujétions de service.

## Taux des contributions Recouvrées par la MSA

CONTRIBUTIONS SOCIALES SALARIALES	% PART SALARIALE	ASSIETTE DES CONTRIBUTIONS
<b>Contribution Sociale Généralisée (C.S.G.)</b>	9,20 *	<p>⇒ <b>98,25 % de l'assiette composée des salaires bruts et allocations de chômage, dans la limite de 4 fois le plafond de la Sécurité Sociale (100% pour la part qui excède ce plafond)</b></p> <p><b>100% des allocations au titre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de l'épargne salariale,</li> <li>- de l'intéressement,</li> <li>- de la participation,</li> <li>- de préretraites perçues par les salariés</li> <li>- des contributions de retraite supplémentaire et de prévoyance complémentaire,</li> <li>- des indemnités de rupture,</li> <li>- des attributions de stock-options et d'actions gratuites,</li> <li>- du financement des chèques-vacances pour les entreprises de moins de 50 salariés dépourvues de comité d'entreprise</li> </ul>
<b>Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (C.R.D.S.)</b>	0,50	Identique à l'assiette CSG

\* Le taux de 9,20 % comprend 6,80 % déductible de l'impôt sur le revenu et 2,40 % non déductible.

CONTRIBUTIONS SOCIALES PATRONALES	% PART PATRONALE	ASSIETTE DES CONTRIBUTIONS
<b>Fonds National d'Aide au Logement (F.N.A.L.)</b> Exploitations, Entreprises ou établissements mentionnées au 1° à 4° de l'article L .722-1 du <i>Code Rural de la Pêche Maritime</i> (1)	0,10	Salaire plafonné
Entreprises OPA / OGPA de 50 salariés ou plus exerçant des activités autres que celles mentionnées au-dessus. Article L722-20 du code rural <sup>(2)</sup>	0,50	Salaire total
<b>Contribution de Solidarité Autonomie (CSA)</b>	0,30	Salaire total
<b>Contribution Dialogue Social</b>	0,016	Salaire total

(1) Activités de production agricole (culture élevage), entreprise de travaux agricoles, entreprise de travaux forestiers, paysage, conchyliculture, pisciculture, pêche à pied et les sociétés coopératives.

(2) Les organismes de MSA, les caisses de Crédit Agricole, les autres organismes, établissements et groupements professionnels agricoles, SICAE, gardes-chasse, gardes-pêche, jardiniers, organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire, personnel enseignant d'établissements agricoles privés.

CONTRIBUTION SOCIALE PATRONALE	PART PATRONALE	ASSIETTE DES CONTRIBUTIONS
La contribution « Forfait Social » est appelée sur les gains et rémunérations assujettis à la CSG et exclus de l'assiette des cotisations de Sécurité Sociale.		
	20%	<p><b>Les gains et rémunérations suivants assujettis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les rémunérations spécifiques (jetons de présence, mandats),</li> <li>- Les versements issus de l'intéressement pour les entreprises de plus de 250 salariés,</li> <li>- Les versements issus de la participation et de l'abondement de l'employeur sur des plans d'épargne salariale pour les entreprises de plus de 50 salariés,</li> <li>- Les contributions patronales de retraite supplémentaires (à l'exception des contributions finançant les régimes de retraite à prestations définies, soumises à la Contribution Sociale de Solidarité visées à l'article L.137-11 du Code de la Sécurité Sociale), <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les indemnités de rupture,</li> </ul> </li> <li>- Les primes exceptionnelles versées par les entreprises ayant conclu un accord d'intéressement ou un avenant à un accord existant.</li> </ul>
Forfait Social	16%	<p>Les versements issus de l'intéressement et de la participation, ainsi que pour les abondements des entreprises versés sur un <b>Plan d'Épargne Retraite d'Entreprise (PERE)</b><sup>1</sup>, sous réserve de deux conditions cumulatives :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les sommes recueillies sont affectées par défaut,</li> <li>- L'allocation de l'épargne est affectée à l'acquisition de parts de fonds, dans des conditions fixées par décret, qui comportent au moins 10 % de titres susceptibles d'être employés dans un <b>Plan d'Épargne en Actions</b> destiné au financement des <b>Petites et Moyennes Entreprises (PEAPME)</b> et des <b>Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI)</b></li> <li>- Les versements issus de la participation aux résultats de l'entreprise et de l'intéressement, <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les droits inscrits sur un <b>Compte Épargne Temps (CET)</b>,</li> <li>- Les jours correspondant à des jours de repos non pris, limité à 10 jours par an),</li> <li>- Les versements obligatoires du salarié ou de l'employeur, dans le cas d'une affiliation obligatoire au PERE</li> </ul> </li> </ul>
	10%	<p>Les abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié sur un <b>Plan Épargne Entreprise (PEE)</b>, pour l'acquisition de titres de l'entreprise<sup>2</sup></p>
	8%	<p><b>Les contributions des employeurs pour :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le financement des prestations complémentaires de prévoyance bénéficiant aux salariés, aux anciens salariés, et à leurs ayant-droit, versées par les employeurs d'au moins 11 salariés,</li> <li>- Les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des <b>Sociétés Coopératives Ouvrières de Production (SCOP)</b>.</li> </ul>

CONTRIBUTIONS SOCIALES PATRONALES SPECIFIQUES		PART PATRONALE															
Contribution préretraite sur les avantages de préretraite d'entreprise		50%															
Contribution sur les Indemnités versées en cas de mise à la retraite d'un salarié à l'initiative de l'employeur		50%															
Contribution des employeurs au financement des droits spécifiques passés non régulés du risque vieillesse (DSPNR) uniquement applicable aux SICAE <sup>3</sup>		Montant spécifique à chaque entreprise															
<b>Cotisations de Formation Professionnelle (CFP) et Taxe d'apprentissage (TA) :</b>																	
⇒ Contribution à la formation professionnelle (CFP) :		0,55 %															
- Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (article L. 6331-1 du code du travail)																	
- Entreprises de 11 salariés et plus (article L. 6331-3 du code du travail)		1 %															
⇒ Contribution au CPF-CDD (contribution dédiée au financement du compte personnel de formation pour les titulaires de CDD) <sup>4</sup>		1 %															
⇒ Taxe d'Apprentissage (part principale)		0,59 %															
⇒ Taxe d'Apprentissage (solde)		0,09 %															
⇒ Contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) :																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle</th> <th>Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2000 salariés</th> <th>Taux CSA entreprises de 2000 salariés et plus</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 1 %</td> <td>0,4 %</td> <td>0,6 %</td> </tr> <tr> <td>≥ 1 % et &lt; 2 %</td> <td>0,2 %</td> <td></td> </tr> <tr> <td>≥ 2 % et &lt; 3 %</td> <td>0,1 %</td> <td></td> </tr> <tr> <td>≥ 3 % et &lt; 5 %</td> <td>0,05 %</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2000 salariés	Taux CSA entreprises de 2000 salariés et plus	< 1 %	0,4 %	0,6 %	≥ 1 % et < 2 %	0,2 %		≥ 2 % et < 3 %	0,1 %		≥ 3 % et < 5 %	0,05 %	
Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle	Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2000 salariés	Taux CSA entreprises de 2000 salariés et plus															
< 1 %	0,4 %	0,6 %															
≥ 1 % et < 2 %	0,2 %																
≥ 2 % et < 3 %	0,1 %																
≥ 3 % et < 5 %	0,05 %																

**1** Suite à la loi PACTE, le produit d'épargne P.E.R.C.O. est remplacé par le P.E.R.E. au 01/01/2020 et n'est plus commercialisé depuis le 01/10/2020.

**2** Les titres correspondent aux actions ou certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaisons de comptes.

**3** Les montants sont calculés et communiqués annuellement par la CNIEG pour chaque SICAE et notifiés par les caisses de MSA dans un état récapitulatif transmis le 31 mai de l'année N au plus tard.

Montants dus pour chaque trimestre suivant :

- Juillet à septembre de l'année N
- Octobre à décembre de l'année N
- Janvier à mars de l'année N+1
- Avril à juin de l'année N+1

**4** Cette contribution concerne tous les salariés en CDD de toutes les entreprises sans condition d'effectif à l'exception des saisonniers.

**A noter : Les contributions TA et CSA sont recouvrées par la MSA depuis le 01/01/2023.**

# Taux des Cotisations d'Accidents du Travail et Maladies Professionnelles

L'arrêté du 23 décembre 2025 (JO du 30 décembre 2025) a fixé les taux de cotisations applicables du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2026 sur les salaires déplafonnés.

Code BT-APE	Code BT-APE : base de taxation appartenance professionnelle	Code BT-APE	Code BT-APE : base de taxation appartenance professionnelle
<b>SECTEURS 1 &amp; 2 CULTURES ET ÉLEVAGES</b>			<b>SECTEURS 6 &amp; 7 COOPERATIVES AGRICOLES ET SOCIETES FILIALES D'ORGANISMES AGRICOLES</b>
1110	Cultures spécialisées	2,15	3640
1120	Champignonnières	2,15	3650
1130	Élevages spécialisés de gros animaux	2,42	3660
1140	Élevages spécialisés de petits animaux	3,79	3670
2150	Entraînement - Dressage - Haras	6,58	3680
2160	Conchyliculture	2,41	3690
1170	Marais salants	2,15	3760
1180	Culture et élevage non spécialisés**	2,03	
1190	Viticulture	3,64	3770
<b>** dont services de remplacement, constitués sous forme de groupements d'employeurs</b>			
<b>SECTEUR 3 TRAVAUX FORESTIERS</b>			<b>SECTEUR 8 ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES</b>
2310	Sylviculture	4,24	3800
2320	Gemmage	3,25	3810
2330	Exploitation de bois	6,07	3820
2340	Scieries fixes	5,19	
<b>SECTEUR 4 ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES</b>			<b>SECTEURS 9 ACTIVITÉS DIVERSES</b>
2400	Entreprises de travaux agricoles	2,32	3900
2410	Entreprises de jardins - Entreprises paysagistes – Entreprises de reboisement	2,71	3910
			3920
			3950
			3970
			3980
<b>SECTEUR 5 ENTREPRISES ARTISANALES RURALES</b>			<b>HORS SECTEURS D'ACTIVITÉS</b>
2500	Artisans ruraux du bâtiment	5,05	Personnel de bureau de toutes ces entreprises
2510	Artisans ruraux autres	5,05	Apprentis de toutes ces entreprises
<b>SECTEURS 6 &amp; 7 COOPERATIVES AGRICOLES ET SOCIETES FILIALES D'ORGANISMES AGRICOLES</b>			Salariés en Contrat à Durée Déterminée dit d'Insertion au sein d'Atelier et Chantier d'Insertion
3600	Stockage - conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes	2,17	Salariés d'entreprises étrangères sans établissement en France
3610	Approvisionnement	1,40	Stagiaires de la formation professionnelle continue
3620	Collecte - traitement, distribution de produits laitiers	2,25	Membres bénévoles des organismes sociaux
3630	Traitement de la viande (hors volailles) comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abattage, découpe, dé-sossage, conserverie	9,39	Caisse de Congés et Intempéries du Bâtiment

NB : pour les entreprises employant plus de 20 salariés (personnel technique), la cotisation AT est appelée sur un taux "individualisé" tenant compte du coût des accidents survenus (Décret D242-6-2).

## Taux des Cotisations de Retraite Complémentaire

		% PART SALARIEE	% PART PATRONALE	% TOTAL
<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE – TAUX DE DROIT COMMUN</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	3,15%	4,72%	7,87%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	8,64%	12,95%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%
<b>AGRICA RETRAITE – EPA * NON CADRES</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	3,93%	3,94%	7,87%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	10,79%	10,80%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%
<b>AGRICA RETRAITE – EPA * CADRES</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	3,86%	6,30%	10,16%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	8,64%	12,95%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%
<b>AGRICA RETRAITE – OPA/GPA * ADHERENT CAMARCA AVANT LE 01.01.1998 CADRES ET NON CADRES</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	3,15%	4,72%	7,87%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	8,64%	12,95%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%
<b>AGRICA RETRAITE – OPA * ADHERENT CCPMA RETRAITE AVANT LE 01.01.1997 NON CADRES</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	3,18%	6,98%	10,16%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	8,09%	13,50%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%
<b>AGRICA RETRAITE – OPA * ADHERENT CCPMA RETRAITE AVANT LE 01.01.1997 CADRES</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	3,18%	6,98%	10,16%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	8,64%	12,95%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%
<b>AGRICA RETRAITE – ÉTABLISSEMENTS DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE PRIVE CADRES ET NON CADRES (PERSONNEL ENSEIGNANT / CONTRAT DE DROIT PRIVE)</b>				
<b>Tranche 1</b> (Jusqu'à 1 plafond SS)	Retraite Classique	4,06%	6,10%	10,16%
	Contribution d'Équilibre Générale	0,86%	1,29%	2,15%
<b>Tranche 2</b> (Entre 1 et 8 plafonds SS)	Retraite Classique	8,64%	12,95%	21,59%
	Contribution d'Équilibre Générale	1,08%	1,62%	2,70%
<b>Contribution d'Équilibre Technique</b>		0,14%	0,21%	0,35%

\* **EPA** : Entreprise de Production Agricole, **OPA** : Organisme Professionnel Agricole, **GPA** : Groupement Professionnel Agricole

NB : La **Contribution d'Équilibre Technique** n'est due que pour les rémunérations supérieures à 1 plafond SS sur la totalité de la rémunération comprise dans la tranche 1 (jusqu'à 1 plafond SS) ou dans la tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds SS).

## Taux des Cotisations de Prévoyance « Garantie Incapacité de Travail » et « Décès » Applicables aux salariés non cadres

ACTIVITE	INSTITUTION DE PREVOYANCE	BRANCHE	% PART SALARIEE	% PART PATRONALE	% TOTAL	ASSIETTE DES COTISATIONS
<b>Exploitations :</b> DE MARAICHAGE DE POLYCULTURE DE VITICULTURE D'ELEVAGE D'HORTICULTURE DE PEPINIERES Entreprises de Travaux Agricoles <b>CUMA</b>	AGRICA	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	1,305 0,26 0,17	1,210* 0,20	2,515 0,26 0,37	Dans la limite de 4 plafonds
<small>* Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,090 Affiliation à compter de 3 mois d'ancienneté</small>						
<b>Exploitations :</b> DE MARAICHAGE DE POLYCULTURE DE VITICULTURE D'ELEVAGE D'HORTICULTURE DE PEPINIERES Entreprises de Travaux Agricoles <b>CUMA</b>	MUTUALIA	GIT DECES	1,060 0,17	0,820* 0,20	1,88 0,37	Salaire total
<small>* Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,080 Affiliation à compter de 3 mois d'ancienneté, à l'exception de ceux relevant de la Convention Collective Nationale de Prévoyance des Ingénieurs et Cadres d'Entreprises Agricoles du 2 avril 1952</small>						
<b>Exploitations :</b> DE MARAICHAGE DE POLYCULTURE DE VITICULTURE D'ELEVAGE D'HORTICULTURE DE PEPINIERES Entreprises de Travaux Agricoles <b>C.U.M.A.</b>	AGRICA Spécifique Commune de FREIGNE	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	1,02 0,17 0,14	0,72* 0,17 0,25	1,74 0,17 0,39	Dans la limite de 4 plafonds
<small>*Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,18 Affiliation au 1er jour d'embauche</small>						
Entreprises de Travaux Forestiers	AGRICA	GIT DECES	0,22 0,008	0,03* 0,322	0,25 0,33	Dans la limite de 4 plafonds
<small>*Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,03 Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté</small>						
Gardes-Chasse et Gardes-Pêche	AGRICA	DECES	0,20	0,20	0,40	Dans la limite de 3 plafonds
<small>Affiliation au 1er jour d'embauche</small>						
Arboriculture	AGRICA	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	0,58 0,10 0,14	0,35* 0,10 0,08	0,93 0,10 0,22	Dans la limite de 4 plafonds
<small>*Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,07 Affiliation au 1er jour d'embauche</small>						

ACTIVITE	INSTITUTION DE PREVOYANCE	BRANCHE	% PART SALARIEE	% PART PATRONALE	% TOTAL	ASSIETTE DES COTISATIONS
Entreprises paysagistes et de jardins	AGRICA	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	0,40 0,04	0,78* 0,21 0,27	1,18 0,21 0,31	Dans la limite de 4 plafonds
*Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,27 <i>Affiliation au 1er jour d'embauche</i>						
Entreprises d'accoupage et de sélection	AGRICA	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	1,44 0,33	1,655* 0,26 0,27	3,095 0,26 0,60	Dans la limite de 4 plafonds
*Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,305 <i>Affiliation à compter de 3 mois d'ancienneté pour la GIT, au 1er jour d'embauche pour le DC</i>						
Entreprises de sylviculture	AGRICA	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	0,40 0,26	0,97* 0,12 0,40	1,37 0,12 0,66	Dans la limite de 4 plafonds
* Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,37 <i>Affiliation au 1er jour d'embauche</i>						
Exploitations Forestières et scieries	AGRICA	GIT DECES	0,35 0,25	0,81* 0,10	1,16 0,35	Dans la limite d'1 plafond
* Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,49 <i>Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté pour la GIT, au 1er jour d'embauche pour le DC</i>						
Parcs et Jardins zoologiques	AGRICA	GIT CCS <sup>(1)</sup> DECES	0,50 0,20	0,57* 0,14 0,04	1,07 0,14 0,24	Salaire total
* Taux de cotisations patronales exonérés de charges sociales et TCP <i>Affiliation au 1er jour d'embauche</i>						

(1) **CCS** : Couverture des Charges Sociales patronales dues sur les IJ complémentaires versées par l'organisme complémentaire.

### Montant de la Cotisation Mensuelle Complémentaire Frais de Santé (Socle de base)

Depuis du 1er juillet 2020, les montants de votre cotisation mensuelle concernant votre complémentaire Frais de Santé n'apparaissent plus sur le dossier Employeur.

Pour prendre connaissance du tarif en vigueur, merci de vous rapprocher de votre organisme complémentaire qui sera en mesure de vous donner les informations tarifaires que vous recherchez.